

 УТВЕРЖДЕНО
Директор МУК ЦКиД «Радуга»
Паротькиа Г.П.

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ работников МУК ЦКиД «Радуга» Новомалыклинского района

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников МУК ЦКиД «Радуга» разработан в целях внедрения стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации.

Кодекс этики и служебного поведения работников МУК ЦКиД «Радуга» (далее – Кодекс) разработан на основе Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол № 21) и в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и других нормативных правовых актов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для работников культуры.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МУК ЦКиД «Радуга» независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу (службу) в МУК ЦКиД «Радуга», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый работник МУК ЦКиД «Радуга» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МУК ЦКиД «Радуга» поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МУК ЦКиД «Радуга» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника МУК ЦКиД «Радуга», доверия граждан к МУК ЦКиД «Радуга» и обеспечение единых форм поведения работника МУК ЦКиД «Радуга».

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МУК ЦКиД «Радуга» своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования корпоративной этики в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как инструмент морального и нравственного роста муниципальных служащих, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками МУК ЦКиД «Радуга» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МУК ЦКиД «Радуга»

1. Основные принципы служебного поведения работников МУК ЦКиД «Радуга» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на муниципальной службе.

2. Работники МУК ЦКиД «Радуга», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МУК ЦКиД «Радуга»;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как муниципальных органов, так и муниципальных служащих;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МУК ЦКиД «Радуга»;
- не оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных и социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать установленные федеральными и республиканскими законами ограничения, запреты и исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных

этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МУК ЦКиД «Радуга»;

- принимать, предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МУК ЦКиД «Радуга», его руководителя (начальника), работников если это не входит в должностные обязанности работника МУК ЦКиД «Радуга»;

- соблюдать установленные в МУК ЦКиД «Радуга» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МУК ЦКиД «Радуга», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

3. Работники МУК ЦКиД «Радуга» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, Устав МУК ЦКиД «Радуга» и иные нормативные правовые акты.

4. Работники МУК ЦКиД «Радуга» в своей деятельности не должны допускать нарушений законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

5. Работники МУК ЦКиД «Радуга» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6. Работники МУК ЦКиД «Радуга» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность муниципальной службы и исполнении должностных обязанностей муниципальный служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

7. Директор МУК ЦКиД «Радуга» обязан предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и

членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Работник МУК ЦКиД «Радуга» обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника МУК ЦКиД «Радуга».

9. Работнику МУК ЦКиД «Радуга» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работниками МУК ЦКиД «Радуга» в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями признаются собственностью МУК ЦКиД «Радуга» и передаются по акту в МУК ЦКиД «Радуга», за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

10. Работник МУК ЦКиД «Радуга» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МУК ЦКиД «Радуга» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Работник МУК ЦКиД «Радуга» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала ему известна в связи с исполнением им должностных обязанностей.

12. Работник МУК ЦКиД «Радуга» наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МУК ЦКиД «Радуга», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

13. Работник МУК ЦКиД «Радуга», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МУК ЦКиД «Радуга», призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников МУК ЦКиД «Радуга» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

14. Работник МУК ЦКиД «Радуга», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам

МУК ЦКиД «Радуга», должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

15. Работник МУК ЦКиД «Радуга», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МУК ЦКиД «Радуга»

1. В служебном поведении работнику МУК ЦКиД «Радуга» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник МУК ЦКиД «Радуга» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Работники МУК ЦКиД «Радуга» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники МУК ЦКиД «Радуга» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Внешний вид работника МУК ЦКиД «Радуга» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к муниципальному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение работниками МУК ЦКиД «Радуга» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальным служащим мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками МУК ЦКиД «Радуга» положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.